

## Arbetsordning för valberedningen

Valberedningens uppdrag är att föreslå ordförande, styrelseledamöter och styrelsesuppleanter till årsmötet. Till uppdraget hör också att föreslå revisorer och revisorssuppleanter. Då föreningen/årsmötet sedan tidigare beslutat att köpa revisorstjänsten från ett auktoriserat företag har valberedningen utelämnat dessa ur sitt arbete och förslag.

Arbetet i valberedningen kan delas in i tre perioder under året. Arbetsåret börjar när föregående årsmöte är avslutat.

- Under den första perioden går valberedningens arbete ut på att lyssna till medlemmarnas, funktionärers, anställdas och styrelsens synpunkter och förslag. Vi lyssnar och ger ”feedback” på synpunkter och vi spar alla synpunkter.
- Andra perioden börjar i september då vi startar upp arbetet med att förbereda intervjuer med styrelsemedlemmar, anställda och funktionärer. Vi reviderar frågemallar för respektive grupp utifrån det förändringsarbete som pågått i föreningen under året. Vi tar också med eventuella nya trender i verksamheten som t.ex. nya målgrupper, ny inriktning i föreningens verksamhet osv. Under oktober till december genomförs intervjuer med ovanstående grupper. Viktigt vid alla intervjuer är att skapa en öppen och tillåtande miljö, bygga ett förtroende för varje intervjuperson och informera att allt som sägs i rummet stannar där, total sekretess råder.

Syftet med intervjuerna är att valberedningen ska få en bild över styrelsens arbete, vad som fungerar bra, vilka resurser saknas i styrelsen samt hur föreningen fungerar i stort. Till detta läggs också alla de synpunkter som vi fångat upp i diskussioner under första perioden.

- Den tredje perioden startar så snart alla intervjuer är avslutade (november – januari). Då sker diskussion och analys om styrelsens behov av förändring, förnyelse och nya kompetenser. Därefter diskussion och intervjuer med kandidater till nya styrelsen. Nya diskussioner och ny analys görs för att tydliggöra att tilltänkta kandidater kommer att tillföra önskade kompetenser och förnyelse i styrelsen. När valberedningen har sitt förslag till ny styrelse klart träffar vi styrelsen i syfte att återkoppla vårt resultat från intervjuer, vi delger också förslag på förändringar som närmast ska ses som ”tips från coachen”. Valberedningen får under arbetsåret ett helikopterperspektiv på föreningens verksamhet som vi känner att vi ska dela med oss av. Valberedningsåret avslutas på årsmötet (mars/april) då vi lämnar en rapport om vårt arbete och vårt förslag till årsmötet om ny styrelse.